



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 46 del 19 aprile 2024

OGGETTO: L. n. 18 del 23 febbraio 2024, *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi”* - Determinazioni.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTO lo statuto di Azienda Calabria Lavoro, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e successiva D.G.R. 151 del 10 aprile 2024 di proroga;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTE, altresì:

- la Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023 recante "*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente*", che prescrive, all'art. 1, comma 7, di procedere alla trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in "*Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria*", quale Ente pubblico non economico, strumentale della Regione, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale, precisando altresì, all'art 14 che l'ARPAL Calabria, subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

- la legge n. 18 del 23 febbraio 2024, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi" che conferisce alla Regione Calabria la facoltà di trasferire le risorse assegnate dallo Stato, ai sensi dell'art. 27 bis Legge 25 febbraio 2022 n. 15 e non ancora utilizzate, all'Azienda Calabria Lavoro ovvero all'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria per l'attivazione di procedure di stabilizzazione, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente;

RILEVATO che con deliberazione n. 82 del 4 marzo 2024, la Giunta Regionale ha adottato il proprio atto di indirizzo rispetto alla sopra citata Legge 18, specificando che:

- il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, previa acquisizione dei dati forniti da Azienda Calabria Lavoro ovvero ARPAL Calabria al Dipartimento Lavoro, quantifica le risorse non ancora utilizzate nel quadro dell'applicazione della legge 25 febbraio 2022 n. 15, art.1, comma 27 bis e s.m. ed i., da assegnare al suddetto Ente, per finanziare il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, del personale ad oggi in servizio presso la medesima Azienda, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- Azienda Calabria Lavoro ovvero ARPAL Calabria e il Dipartimento lavoro, per quanto di rispettiva competenza, assumono direttamente tutti gli atti necessari all'attuazione dell'art. 1 comma 27 bis della legge 25 febbraio 2022 n. 15 e s. m. ed i., nel limite delle risorse quantificate e trasferite dal Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, nonché alla rendicontazione successiva al loro utilizzo;
- è interesse dell'Amministrazione regionale, utilizzando la facoltà di cui alla sopracitata normativa, creare tutte le premesse affinché il nuovo soggetto, deputato alla gestione del Mercato del Lavoro, disponga di una adeguata dotazione organica, con personale a tempo indeterminato e part time al 50%, assunto anche attraverso la stabilizzazione di unità lavorative con contratto di lavoro a termine, in servizio presso Azienda Calabria Lavoro, compatibilmente con le facoltà assunzionali e nel rispetto della vigente normativa;

CONSIDERATO:

- che con pec del 4 marzo 2024, acquisita agli atti in data 5 marzo 2024 con prot. 988, il Dipartimento "Lavoro", al fine di poter procedere, in ossequio al sopracitato atto di Giunta, ha chiesto ad Azienda Calabria Lavoro di voler indicare il numero delle unità lavorative con relativa Area giuridica in servizio

con contratto di lavoro a tempo determinato che sono in possesso dei requisiti prescritti dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, specificatamente, dall'art. 19 recante “Apposizione del termine e durata massima”;

- che, in riscontro alla predetta richiesta, Azienda Calabria Lavoro, con nota del 5 marzo 2024 prot. n. 1008, ha comunicato l'elenco dei dipendenti con la relativa area giuridica, in possesso dei requisiti prescritti dalla sopra citata normativa, quantificando, altresì, la spesa necessaria per procedere alla stabilizzazione del personale sopra indicato part-time (18 ore settimanali), in complessivi € 1.220.000,00 annui, con copertura del costo degli stipendi, della tredicesima e dell'accantonamento TFR, comprensivi degli oneri aziendali;

ATTESO che con nota del Dirigente Generale di Dipartimento “Lavoro” prot. n. 178642 dell'8 marzo 2024, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. n. 1050, è stato comunicato che in ottemperanza all'atto di indirizzo espresso con la sopracitata D.G.R. n. 82 del 4 marzo 2024, *“il Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, con DDG n. 3059 del 06.03.2024 ha quantificato le risorse non ancora utilizzate nel quadro dell'applicazione della legge 25 febbraio 2022 n. 15, art. 1 comma 27 bis da assegnare al predetto Ente per le finalità già esposte, disimpegnando le somme disponibili sui capitoli finanziati al pagamento delle spese per il personale, la cui spesa grava sui fondi ex art. 27 bis legge n. 15 del 25/02/2022”*, invitando, altresì, Azienda Calabria Lavoro, nelle more della definizione degli atti conseguenziali necessari al trasferimento delle predette somme, ad attuare la procedura finalizzata alla stabilizzazione delle unità di personale a tempo determinato in servizio e in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, in attuazione alla legge n. 18 del 23/02/2024;

TENUTO CONTO che con nota del 16 aprile 2024 prot. 270445, acquisita agli atti in pari data con prot. 1535, il Dipartimento Lavoro, in relazione alla attivazione delle procedure de quo, ha specificato, tra l'altro:

- che l'amministrazione regionale ha provveduto alla necessaria variazione di bilancio, giusta DGR n. 126 del 27.03.2024, e all'istituzione del relativo capitolo - U9011001404 denominato “Spese finalizzate all'assunzione di personale non dirigenziale a tempo indeterminato anche valorizzando le esperienze professionali maturate dal personale in servizio presso l'Azienda Calabria Lavoro/Arpal e che ha già prestato attività lavorativa presso la regione Calabria - trasferimenti correnti ad amministrazioni locali (art. 27-bis della legge 25 febbraio 2022, n. 15 e legge 23 febbraio 2024, n. 18)”, iscrivendo l'importo di € 1.220.000,00 per ciascuna annualità 2024, 2025 e 2026 in conseguenza di una programmazione pluriennale;

- che l'avvenuta approvazione del bilancio di previsione 2024 – 2026 di Azienda Calabria Lavoro, nella seduta di Giunta del 15.04.2024, costituisce atto necessario e indispensabile al fine di consentire a questo Ente il completamento delle procedure di stabilizzazione già avviate;

- che detta circostanza consente di completare le attività in corso di Azienda Calabria Lavoro e procedere alla corretta trasformazione dell'Ente, così come previsto dalla Legge Regione Calabria n. 25/2023;

- che, nelle more della predisposizione del decreto di impegno da parte del medesimo Dipartimento, conseguenziale all'assegnazione delle risorse finanziarie già individuate con DGR. 126/2024, al fine del completamento delle procedure di stabilizzazione dei dipendenti di ACL cui alla convenzione 15062/2023 (“Progetto Gol”), con contratto in corso, Azienda Calabria Lavoro deve predisporre gli atti prodromici alla relativa contrattualizzazione;

CONSIDERATO:

- che occorre procedere alla definizione delle procedure autorizzate dalla vigente normativa nazionale per i dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dalla Legge n. 18/2024, prima della adozione della L.R. 25/2023 e consentire la corretta trasformazione dell'Ente;

- che la procedura *de qua* non incide sull'assetto organizzativo di Azienda Calabria Lavoro posto che i dipendenti interessati alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e part time, fanno già parte dell'assetto organizzativo dell'Ente, in quanto lavoratori già contrattualizzati a tempo determinato e pieno nell'ambito del progetto “Assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti”, affidato con Decreto del Dipartimento Programmazione Unitaria e Dipartimento Lavoro n. 20435 del 29 dicembre 2023;

- che i dipendenti interessati dalla procedura hanno già maturato i requisiti di cui all'art. 19 del D.Lgs, 81/2015 con Azienda Calabria Lavoro prima della data di adozione della L.R. 25/2023 e, pertanto, il mancato completamento dei relativi atti prima del perfezionamento della trasformazione, pregiudicherebbe i diritti dei lavoratori, di fatto già acquisiti, con conseguente rischio di incorrere in un inutile e gravoso contenzioso;

VISTO il parere non vincolante del Revisore acquisito in data 18 aprile 2024 al numero di prot. 1566;

VISTE le motivazioni riportate nella Relazione prot.1559 del 17/04/2024;

RITENUTO, quindi, di dover procedere all'attivazione di procedure di stabilizzazione volte a ridurre il precariato, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente, ai sensi dell'articolo 1, comma 27 bis del D.L. n. 228/2021 e pertanto provvedere contestualmente al necessario adeguamento della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, che si allega al presente sotto la lettera "A";

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** della nota prot. n. 270445 del 16 aprile 2024, acquisita agli atti in pari data con prot. 1535 con cui la Regione Calabria Dipartimento Lavoro ha disposto, nelle more della predisposizione del decreto di impegno da parte del medesimo Dipartimento, consequenziale all'assegnazione delle risorse finanziarie già individuate con DGR. 126/2024, al fine del completamento delle procedure di stabilizzazione dei dipendenti di ACL cui alla convenzione 15062/2023 ("Progetto Gol"), con contratto in corso, che Azienda Calabria Lavoro provveda alla predisposizione degli atti prodromici alla relativa contrattualizzazione;
- **di attivare** le procedure di stabilizzazione volte a ridurre il precariato, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente, ai sensi dell'articolo 1, comma 27 bis del D.L. n. 228/2021, provvedendo contestualmente all'adeguamento della dotazione organica, come da Allegato "A";
- **di disporre** la trasmissione del presente provvedimento al Dipartimento Lavoro per l'esercizio delle attività di controllo allo stesso demandate;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella